

Dafür stehen wir

Unsere Werte

In unserer beruflichen Tätigkeit halten und schaffen wir eine Balance zwischen ökonomischen Interessen und sozialen Werten. Verantwortung füreinander, Respekt untereinander und Kooperation miteinander - das sind die zentralen Werte in unserer Arbeit. Räume für Eigenverantwortung und Chancen für berufliche und persönliche Weiterentwicklung fördern Engagement und Arbeitsfreude unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Personelle Kontinuität sichert den Verbleib von fachlicher und sozialer Kompetenzen im Unternehmen.

Unsere Ziele

Seit 1987 entwickelt die ORGAKOM FührungsAkademie für Fach- und Nachwuchsführungskräfte aus dem Sozial- und Gesundheitsbereich aufeinander aufbauende, berufsbegleitende Fort- und Weiterbildungen und führt sie durch. Effizient, wirtschaftlich und dennoch menschlich handelnd - solche Führungskräfte brauchen Gesundheits- und Sozialunternehmen für ihre Zukunftssicherung heute.

Lernen ist ein komplexer, interaktiver Prozess, der nicht nur kognitiv stattfindet, sondern den ganzen Menschen mit einbezieht. Unsere Kunden bringen Berufserfahrung, Kenntnisse und Fähigkeiten mit. Im berufsbegleitenden Lernen verknüpfen sie diese mit neu erworbenem Wissen und Können. Sie erweitern ihre Kompetenzen und werden im Arbeits- und Lebensumfeld urteils- und handlungsfähiger - die Chance für berufliches und persönliches Wachstum. Dafür wollen wir die notwendigen Voraussetzungen schaffen und unsere Kunden dabei begleiten, unterstützen und fördern. Nachhaltige und Nutzen stiftende Weiterbildungskonzepte bieten unseren Kunden Karriere- und Entwicklungschancen. Durch Einbindung moderner Lernkonzepte und -medien gestalten wir Lernprozesse erwachsenengerecht, praxisnah und effektiv.

In unseren staatlich geprüften Bildungsgängen erwerben unsere Kunden zeitgemäßes Managementwissen in BWL, Recht, Organisation, Unternehmens- und Mitarbeiterführung sowie Fachwissen, bezogen auf ihre Branche und Tätigkeitsbereiche. So bereiten sie sich auf zukunftsorientiertes unternehmerisches Handeln im Sozial- und Gesundheitswesen vor.

Unsere Kunden

Zu unseren Kunden gehören

- Fach- und Nachwuchsführungskräfte aus Rettungsdienst und Pflege,
- Fach- und Nachwuchsführungskräfte des Sozial- und Gesundheitswesens,
- Unternehmen, Organisationen und Institutionen des Sozial- und Gesundheitswesens.

Als zuverlässiger (Bildungs)Partner unserer Kunden verbessern wir die Qualität unserer Dienstleistungen kontinuierlich. Dazu ist uns ein persönlicher Kontakt und ein vertrauensvolles Miteinander wichtig. Wir nehmen Zustimmung, Kritik und Wünsche unserer Kunden ernst. Die Zufriedenheit und der berufliche Erfolg unserer Kunden - systematisch in regelmäßigen Kundenbefragungen erfasst - sind unser Antrieb, stetig unsere Qualität zu überprüfen und zu verbessern.

Unsere Fähigkeiten

Hochwertige Leistung, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit und Transparenz sind uns bei der Erfüllung unserer Aufgaben besonders wichtig. Wir beraten persönlich und individuell. Von den ersten Vorgesprächen bis über den Abschluss der Weiterbildung hinaus stehen wir unseren Kunden zur Seite. Je nach Vorbildung und Berufserfahrung passen wir die Weiterbildungen zeitlich flexibel und individuellem Kundenbedarf und -wunsch an. Wir gehen mit Kundenressourcen verantwortungsbewusst um und beraten hinsichtlich Förder- und Finanzierungsmöglichkeiten.

Eine wertschätzende Atmosphäre und ein vertrauensvolles Klima ermöglicht Offenheit und nachhaltiges Lernen. Dazu tragen alle unsere Mitarbeiter/-innen und Dozenten mit ihrer Ausbildung, langjährigen Berufserfahrung, Expertise und Bereitschaft zum Weiterlernen bei.

Wir sprechen Konflikte offen an und suchen gemeinsam nach Lösungen - in Teambesprechungen ebenso wie in regelmäßigen Mitarbeiter- und Dozentengesprächen. Sie sind durch einen vertrauensvollen, kooperativen Umgang geprägt. Flache Unternehmenshierarchien fördern das familiäre Betriebsklima.

Wir gehen verantwortungsvoll mit den persönlichen Daten und Ausarbeitungen unserer Kunden, Mitarbeiter/-innen und Kooperationspartner um.

Unsere Kooperationspartner

Um die Akzeptanz und Marktfähigkeit unserer Weiterbildungen zu prüfen, stehen wir im ständigen Dialog mit unseren Kunden, Netzwerken und Bildungspartnern. Dazu gehören:

- Unser Dozenten- und Experten-Netzwerk
- Unternehmen, Organisationen und Institutionen im Gesundheits- und Sozialbereich
- GmbHS der ORGAKOM-Gruppe
- Berufsverbände und IHKs
- Private und staatliche Bildungseinrichtungen
- Staatliche Zentralstelle für Fernunterricht
- Förderstellen

Wir sind Mitglied des Berufsverbands ForumDistancE-Learning und beteiligen uns an seinen Aktionen. Externe Dozenten und Autoren tragen unsere Ziele und Grundsätze ebenso mit und stehen dafür gegenüber unseren Kunden ein.

Kommunikation des Leitbildes

Unser Leitbild ist intern und extern kommuniziert. Jede(r) Mitarbeiter/-in der ORGAKOM FührungsAkademie kennt und lebt es und ist an der Weiterentwicklung beteiligt.

Unseren Kunden und Kooperationspartnern ist das Leitbild über unsere website, unsere Info-Broschüren, unsere Lehrgang-Ordner sowie Dozenten-, Autoren- und Tutoren-Leitfäden zugänglich.